

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №47 «Ёлочка» комбинированного вида г. Улан-Удэ

670014, г. Улан-Удэ, ул. Совхозная, 696, тел/факс: 290005,379442 e-mail: ds_47@govt.ru



УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ детского сада № 47
«Ёлочка» г. Улан-Удэ
Орлова В.Л.

от « 14 » января 2022

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» на 2022-2023 гг

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	Декабрь 2022	Сальникова О.Г. Ионинская И.В.

	<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка»</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» 5. Назначение координатора и кураторов внедрения Целевой модели наставничества в МБДОУ д/с № 47 «Ёлочка» (издание 	<p>Декабрь 2022</p>	<p>Сальникова О.Г.</p>
--	---	--	-------------------------	------------------------

			приказа).		
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы		<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы. 2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 4. Сформировать банк программ по выбранным формам наставничества. Педагог со стажем- молодой педагог Молодой педагог – педагог со стажем 	<p>Январь 2023</p> <p>Январь 2023</p> <p>Январь 2023</p>	<p>Сальникова О.Г. Ионинская И.В.</p> <p>Орлова В.Л. Сальникова О.Г. Ионинская И.В.</p> <p>Сальникова О.Г. Ионинская И.В.</p>
	Информирование педагогов, воспитанников о возможностях и целях целевой модели наставничества		<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Информирование на сайте ДОУ. 4. Информирование внешней среды. 	2023	Ст. воспитатель, педагоги ДОУ
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	Февраль 2023	Ст. воспитатель

			<ol style="list-style-type: none"> Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 	Февраль 2023	
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	<ol style="list-style-type: none"> Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 	Февраль 2023	
		Формирование базы наставников	Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Февраль 2023	
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	<ol style="list-style-type: none"> Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы. 	Февраль 2023	
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	<ol style="list-style-type: none"> Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников. Организовать «Школу наставников» и провести 	Февраль 2023	

5.	Формирование наставнических пар / групп	<p>Отбор наставников и наставляемых</p> <p>обучение.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	<p>Март 2023</p>	
		<p>Закрепление наставнических пар / групп</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп». 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	<p>Март 2023</p>	
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	<p>Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение организационных встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение рабочих встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	<p>Февраль— декабрь 2023</p>	
	Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для		

		текущего контроля Достижения Планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки	Июнь, сентябрь 2023	
7.	Завершение наставничеств а	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Октябрь 2023	
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте ДОУ 5. Проведение конкурса профессионального мастера "Наставник года", "Лучшая пара". 	Ноябрь 2023	
				Декабрь 2023	